



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL
25 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: PROGETTO OBIETTIVO: CHIAMATA IN SERVIZIO.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 25/02/2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Progetti obiettivo	1 anno, da aprile 2022 a marzo 2023
--------------------	-------------------------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig. Aldo Lorenzon	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig. Mario De Boni	Firmato
UIL FPL: sig. Florio Michielin	Firmato
NURSING UP: sig. Guerrino Silvestrini	Firmato
FIALS: sig. Mauro Vignola	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, aderenti ai progetti approvati con il presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

• **Art. 1 – Finalità, criteri e modalità**

Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/durata/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali dei progetti, si rinvia alle specifiche schede allegate all'accordo.

• **Art. 2 – Durata e fondi disponibili**

Il richiamato progetto avrà durata dal mese di aprile 2022 al mese di marzo 2023.

Le parti concordano di destinare al finanziamento del Progetto obiettivo denominato "chiamata in servizio" le risorse derivanti dai residui dei fondi contrattuali come segue:

- Annualità aprile 2022/marzo 2023: massimo euro 210.000 (residui fondi anno 2021, di cui euro 200.000 già stanziati all'interno degli euro 400.000 dell'art. 2 co. 3 terzo punto del verbale di accordo riguardante i progetti obiettivo sottoscritto il 05/06/2020).

• **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione par-

ziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono il garantire la continuità assistenziale in caso di improvvisa assenza del personale nei 3 Distretti della ULSS2 e il garantire il minimo assistenziale previsto in caso di sovraffollamento di pazienti nelle aree di degenza o ambulatoriali. Il progetto finanziato con il presente accordo è stato proposto dalle strutture ed approvato al tavolo sindacale in quanto ritenuto idoneo a perseguire ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati e, in via diretta o indiretta (clienti interni), sui livelli quali/quantitativi delle prestazioni erogate all'utenza.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il costo del progetto oggetto del presente accordo trova copertura all'interno delle risorse del fondo contrattuale "Premialità e Fasce" del comparto iscritto a bilancio 2021.

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva del fondo dell'anno 2021 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

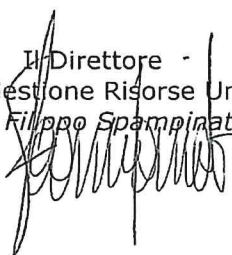
Fondo Premialita' e fasce	anno 2021
Valore del fondo iniziale	25.379.226,39
<u>valore del fondo utilizzato</u>	19.182.232,79
disponibilità	6.196.993,60

-
- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I fondi sono stati contabilizzati a bilancio 2021 nei conti di competenza e verranno contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI".

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 4 Marzo 2022

Il Direttore -
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

